

meta4!



# Meta4

## Meta4

A **Meta4**, conta com **1.300 clientes** em **100 países**, gere mais de **18 milhões de pessoas** em todo o mundo, e está entre os três primeiros fornecedores de software de Recursos Humanos a nível internacional.

Desde os seus **centros de I+D** localizados na Europa e América, desenvolve aplicações que **dão cobertura às necessidades locais e globais de qualquer organização**, independentemente da sua dimensão ou complexidade. As suas Soluções, e os seus **Serviços de Outsourcing** de Salários e R.H., são um precioso auxílio para aproveitar ao máximo o potencial humano existente, tanto em empresas privadas como em instituições públicas.

## Factos e Números:

- A Meta4 tem mais de **1.300 clientes** em mais de **100 países** em todo o mundo.
- Gere mais de **18 milhões de pessoas**.
- A Meta4 mantém **acordos a nível mundial** com mais de 80 consultoras, empresas de tecnologia e fornecedores de serviços em todo o mundo.
- **20% da facturação anual é investida em I+D** (dedicado à Gestão do Capital Humano).
- Equipas de **Investigação e Desenvolvimento** dedicadas às Soluções de Gestão de Recursos Humanos.
- Ampla **experiência em organizações globais**. Mais de 50% da facturação provém de contratos internacionais.
- Suporta os **requisitos específicos** de cada país.
- **Serviços de consultoria**, software, tecnologia e parceiros de outsourcing especializados.

## Um enfoque exclusivo

A Meta4 continua a estar consciente de que as Direcções de Recursos Humanos não devem centrar-se em questões puramente administrativas mas ser um apoio real ao negócio, sob pena, de as D.R.H se esgotarem num modelo com prazo à vista, caso não se convertam **numa força verdadeiramente impulsionadora** para alcançar competitividade no mercado.

A produtividade e efectividade de uma empresa é afectada por múltiplos factores: diversidade geográfica, diversidade da sua força de trabalho, diversidade de modelos de gestão, assim como a experiência laboral.

A gestão da diversidade proporciona uma **vantagem clara** numa era em que as empresas tomam consciência de que os seus processos e pessoas são elementos chave na hora de definir as suas características intrínsecas e vantagens competitivas.

Diferenciar-se dos demais na forma de **gerir os R.H. e o Capital Humano e Intelectual com a Meta4** é o que permitirá que a sua empresa alcance o **êxito**.

As soluções ricas em conteúdos Web de próxima geração como o Meta4 PeopleNet gerem todos os aspectos da diversidade organizacional de **forma eficiente, maximizam o potencial do talento**, permitindo aumentar a produtividade e respondem às necessidades empresarias em mutação tanto a nível global como local.

“  
As soluções da Meta4 são altamente versáteis, fáceis de usar e integrar, sendo que a sua plataforma tecnológica requer um investimento notavelmente menor que outras, o que permite um retorno do investimento a curto prazo” (Gartner Group)

# Presença

# Internacional

“ Os clientes multinacionais que desejam adquirir uma solução central de HRMS, contendo soluções EPM, devem considerar Meta4”

(Gartner Group)



## Referências...

### Distribuição e Comércio

Blaisten  
Camaieu  
Carrefour  
El Corte Inglés  
FNAC  
Grupo Jerónimo Martins  
Leroy Merlin  
L'Oréal  
Mango

### Construção e Utilities

ACS Dragados  
AGBAR  
BP  
Degremont  
Grupo Ferrovial  
Grupo Sando  
ICA  
Total Austral  
Veolia Water

### Viagens e Transportes

Aerolíneas Argentinas  
Azcar  
DHL  
Iberostar  
NH Hoteles  
UPS  
Wihl.Wilhelmsen  
Vueling

### Telecomunicações

Avantel  
Grupo Telefónica  
Movistar  
Nextel  
Telex  
TMN  
Vodafone

### Bancos, Cooperativas de Créditos e Seguros

Banco Popular Portugal  
Caixa Geral de Depósitos  
Caja España  
GMF  
IndoSuez  
ING  
Liberty Seguros  
Mapfre  
Nationale Nederlanden  
Seguros Monterrey  
New York Life  
Visa

### Indústria e Manufatura

Almirall Prodesfarma  
Asics  
BASF  
Bridgestone Europe  
Boehringer Ingelheim  
Delphi  
Exide  
Glaxo Smithkline  
Inditex  
Kodak  
Loewe  
Pfizer  
Phillip Morris  
ROCA  
Seat  
Sony  
Xerox

### Serviços e Meios de Comunicação

Antena3  
Cap Gemini  
Fira Barcelona  
France Télévisions  
Grupo Amarin  
Indra  
Prosegur  
RTP- Rádio e Televisão de Portugal  
Securitas Direct  
Toutatis  
Unisono

### Governo, Saúde e Educação

Ecole Polytechnique  
Consejería de Sanidad de Madrid  
Consorci Sanitari Integral  
Gobierno de Canarias  
Gobierno de Colombia  
Gobierno de Córdoba  
Gobierno de Curitiba  
Gobierno de Distrito Federal  
Gobierno de Panamá  
Governo, Saúde e Educação:  
Euromedic  
Institut Pasteur  
McKesson  
Ministerio de la Presidencia de España  
Ministerio de Sanidad de España  
Ministerio Público y Gobierno de la ciudad de Buenos Aires  
Universidad de Navarra

# A Oferta da

## Meta4

# A Meta4 é a única empresa internacional “Best of Breed” de Software de Recursos Humanos

### Porquê Meta4

Nos últimos anos a Meta4 converteu-se num **referencial mundial em software de Recursos Humanos**, e de acordo com a consultora de tecnologia Gartner, num dos **três fornecedores mais importantes** a nível mundial para a gestão do Capital Humano.

A Meta4 dispõe do **software de gestão de R.H.** e de gestão de Salários **mais avançado do mercado** para organizações de todos os tamanhos e complexidades, tanto públicas como privadas.

Desde a sua fundação em 1991 a Meta4 conta com mais de **1.300 clientes** que utilizam as suas soluções para gerir mais de **18 milhões de pessoas em mais de 100 países**. Na Europa e América Latina são já **55.000 pessoas** geridas através da plataforma de **Outsourcing**. Estes dados avalizam a Meta4 como um dos **principais especialistas em R.H. a nível mundial**.

Na Meta4 estamos orgulhosos de nos diferenciarmos por sermos a **única empresa internacional de software de R.H. e de gestão Salarial**. E por sermos uma **organização flexível** que responde a todas as necessidades globais através dos centros de I+D na Europa e América.

#### As nossas características diferenciadoras:

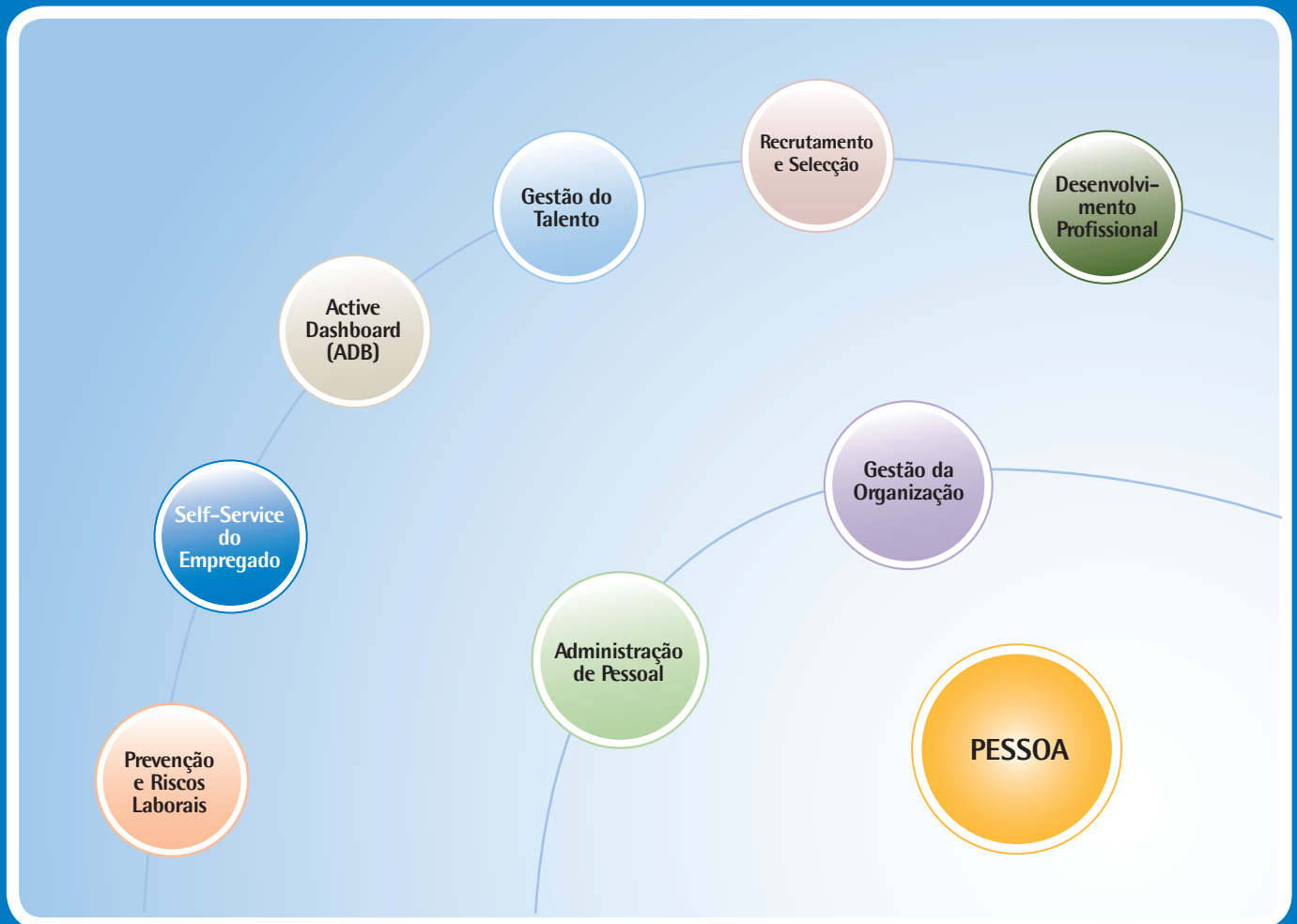
- **Dois décadas de especialização** e experiência em R.H.
- Alcance **internacional**.
- Oferta e enfoque **tanto local como global**.
- Capacidade para **reduzir o custo total de propriedade (TCO)**.

## Porquê a Solução de R.H. Global da Meta4?

“Não necessitámos de nenhum processo de adaptação mas de redefinição, uma vez que passámos de não ter nenhuma ferramenta de gestão a ter uma solução integrada de R.H., o que supõe um salto qualitativo...”

“...O Meta4 converteu-se na nossa ferramenta de trabalho principal, no dia a dia. Qualquer processo ou decisão é sustentado em parte ou no seu todo com a informação gerida no sistema”

Pedro Hurtado,  
Director de Planificação, Compensação e Benefícios do Grupo Zed



## A oferta da Meta4

- **Sistema avançado** para a administração de salários, gestão de pessoas e a gestão do talento.
- **Inovação, internacionalização e tecnologia**, uma vez combinados nas soluções da Meta4, maximiza-se o Capital Humano e Intelectual nos processos de negócio.
- **Soluções adaptadas** para dar cobertura às necessidades de qualquer tipo de organização, sejam pequenas, médias ou de grande dimensão; para além de dar resposta a empresas multinacionais e a Administrações Públicas.
- Oferta **modular e "in a box"** contendo as melhores práticas do mercado.
- **Consultoria especializada (HR in Process) e serviços globais de valor acrescentado:** Adaptações e assessoria legal, serviços de consultoria no cliente, etc.
- Possibilidade de desfrutar da solução através da modalidade de comercialização de **pagamento por uso**.
- **Serviços de Externalização** da gestão dos R.H. e de salários (Serviços de Outsourcing).

## HRMC Benefícios e ROI

### Tangíveis e Intangíveis

Os consultores e analistas internacionais demonstram que a tecnologia da Meta4:

- **Melhora a relação custo-valor:** Proporciona uma medida que demonstra o impacto que tem o Capital Humano nos resultados de negócio. A implementação das soluções da Meta4 proporcionam vantagens excepcionais além de uma poupança imediata de custos.
- **Reduz os custos:** Melhora a eficácia operativa reduzindo drasticamente os "custos ocultos", sejam os relativos à falta de flexibilidade que pode produzir a implementação de uma plataforma tecnológica, sejam os futuros custos que surgem como consequência do crescimento das organizações.
- **Garante o Retorno do Investimento (ROI):** Requer um investimento significativamente inferior a outros sistemas. Os resultados: 100% de Retorno do Investimento dentro do primeiro ano, redução dos custos gerais e de transacção, assim como uma poupança substancial de tempo.

As organizações que gerem efectivamente o seu **Capital Intelectual** obtêm **benefícios líquidos superiores a 30%**.

[www.meta4.pt](http://www.meta4.pt)

