

PeopleNet SIADAP - O porquê desta oferta

A publicação do Decreto-Lei nº 66-B/2007, de 28 de Dezembro de 2007, que estabelece o novo sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP), criou uma nova situação ao alargar o âmbito da avaliação. Além dos trabalhadores, também os dirigentes e os organismos passam a estar envolvidos no Modelo. Surgem uma série de necessidades:

- Proporcionar o alinhamento das Avaliações do Sistema 2 e 3 com o SIADAP 1, tendo em conta os Objectivos e Competências definidos e os resultados obtidos, de acordo com os indicadores atribuídos e com a capacidade de operacionalização.
- Envolver os vários intervenientes no Modelo, desde Trabalhadores, Dirigentes e Conselho Coordenador, na desmaterialização do processo, disponibilizando a monitorização das várias etapas e possibilitando a extração de relatórios.
- Possibilitar o preenchimento e a disponibilização das Fichas de auto-avaliação e avaliação de forma automática, bem como a sua consulta, de acordo com os modelos previstos no Artigo 1º da Portaria nº 1633/2007.
- Permitir a exploração analítica de indicadores através de ferramentas de monitorização de desempenho de serviços, com reporte a alertas de desvios, que comparem unidades homogéneas.
- Evoluir para outras áreas da Gestão de Recursos Humanos que complementem o Modelo existente, por forma a responder às necessidades de Formação e Desenvolvimento, Recrutamento e Carreiras.
- Garantir que o processo já implementado não seja descurado, mantendo uma perspectiva de evolução deste Modelo e de outros vindouros.
- É fundamental garantir altos níveis de integrabilidade com plataformas internas / externas existentes e com baixos custos de integração.

PeopleNet SIADAP- A nossa Resposta

Baseado na especialização, que somente as soluções "Best of Breed" disponibilizam, a Meta4 concebeu a oferta PeopleNet SIADAP alinhada com a alta capacidade de parametrização, flexibilidade e conhecimento das melhores práticas, em matéria de Avaliação de desempenho nas empresas públicas e privadas, nacionais e internacionais, garantindo:

- Projectos rápidos e com alta visibilidade.
- Personalização adequada à imagem institucional.
- Alta capacidade de gestão de elevados volumes de informação.
- Capacidade analítica integrada.
- Consultoria e Matching de processos, acompanhamento e formação.

PeopleNet SIADAP- Benefícios

Os benefícios traduzem-se no aumento da capacidade de resposta e execução, fruto da arquitectura, funcionalidade e experiência da Meta4, e, igualmente, no que concerne à medição dos intangíveis:

- Melhoria na eficiência- Optimize o processo de Avaliação , usando o portal com o respectivo impacto na capacidade de análise dos serviços prestados.
- Ferramenta(s) para tratamento, sistematização e comunicação de informações à Tutela.
- Ferramentas e formulários para produção de indicadores de Gestão, Balanced Scorecard.
- Evolução de acordo com o mecanismo legal vigente que visam a modernização e optimização no acompanhamento das novas tendências.
- Eliminação racional do uso do papel, desde que as práticas o permitam.

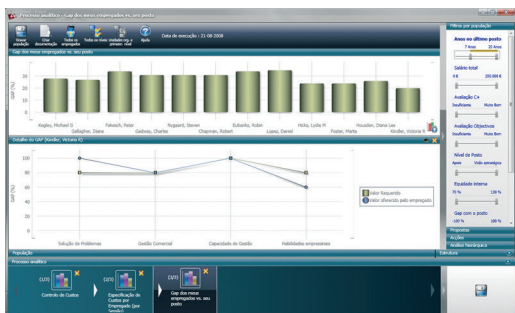
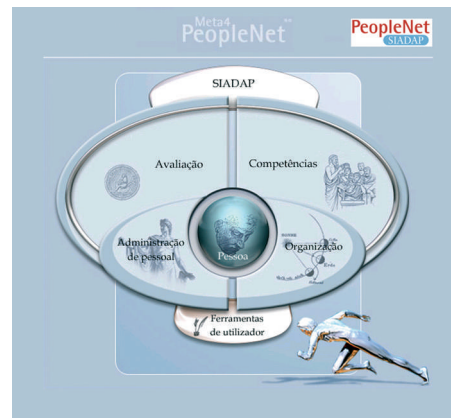
PeopleNet SIADAP- Os conteúdos Base da oferta

- Gestão de Cadastro e Organização
- Gestão de Catálogo de Competências
- Gestão de Catálogo de Objectivos
- Portal dos Dirigentes e Trabalhadores
- Alertas e Sistema de Mensagens
- Ferramenta Integrada de Consultas e Análises
- Plataforma Tecnológica, que garante a total integrabilidade e arquitectura Orientada a Serviços (SOA)

PeopleNet SIADAP- Gestão

Funcionalidade Base –Principais Vantagens:

- Mapeamento da Estrutura Organizativa e de Cadastro.
- Definição do Catálogo de Competências, possibilitando a sua manutenção e escalabilização.
- Associação de Competências a Grupos de Pessoal.
- Determinação do calendário de definição de objectivos, Auto-Avaliação, Avaliação, Entrevistas e a sua comunicação aos Intervenientes..
- Definição de Quotas e Percentagens de Referência.
- Registo das Avaliações em histórico.
- Comunicação com portal.



PeopleNet SIADAP- Desmaterialização

O Portal- Principais Vantagens:

- Descentralização da Avaliação, comunicação efectiva entre os Avaliadores , Avaliados e outros perfis de Coordenação e apoio ao modelo SIADAP (DMS; CCA e SA; CP).
 - Consulta ao estado da Avaliação através de relatórios.
 - Consultas às avaliações históricas.
 - Consulta a gráfico de Gauss. Monitoriza os desvios face às referências estabelecidas no sistema de Percentagem de Referência.
- Realização de Entrevista e tomada de conhecimento.
 - Saída automática das fichas de Auto-Avaliação e Avaliação.

PeopleNet SIADAP – Analíticas – Balanced Scored Card

O Sistema de Indicadores- Principais Vantagens:

- Representação Analítica para acompanhamento dos resultados atingidos.
- Capacidade de Desagregação/Descentralização da informação das Direcções/ Departamentos/ Serviços ou outras.
- Capacidade/Facilidade de Comunicação e Operacionalização das decisões no sistema de Avaliação de Desempenho. Ex. Reformulação de Objectivos.
- Possibilidade de relacionar informação que permita aos Planos de Actividade, na fixação objectivos, critérios e prioridades, o alinhamento a uma matriz, na qual o orçamento do serviço se possa enquadrar.



PeopleNet SIADAP "A solução parametrizável para responder ao modelo SIADAP".

Fundada em 1991, a Meta4 é um dos Top players no fornecimento de soluções para a Gestão do Capital Humano (HCM), segundo a AMR Research (2007), com mais de 1.200 clientes que utilizam as soluções em mais de 100 países para gerir 15 milhões de pessoas em todo o mundo.

"The company notes its solution provides the scalability to target small to large global companies, serving small customers with just 50 employees through its outsourcing partners, as well as 3 million people for a Latin American government."

AMR Research 2007.
Human Capital Management
2007 Technology and
Vendor Landscape Series

www.meta4.pt

