



DOSSIER DE IMPRENDA



SOBRE A META4	3
• PRINCIPIOS META4	3
• DADOS IMPORTANTES	4
• NÚMEROS	6
• DIRECÇÃO	6
OFERTA DE SOLUÇÕES	7
OS NOSSOS SERVIÇOS	8
OS NOSSOS PARCEIROS	9
PRINCIPAIS CLIENTES	9

PARA MAIS INFORMAÇÕES



<http://www.meta4.pt>

Guadalupe García-Soto



Responsável de Marketing e Comunicação
[Guadalupeg @meta4.com](mailto:Guadalupeg@meta4.com)

SOBRE A META4

A Meta4 conta com 1.300 clientes em 100 países e gere mais de 18 milhões de pessoas em todo o mundo. Desde os seus centros de I&D localizados na Europa e América, desenvolve aplicações de Recursos Humanos capazes de responder às necessidades locais e globais de todo o tipo de organizações.

As soluções Cloud da Meta4 proporcionam aos profissionais de Recursos Humanos a tecnologia mais inovadora com a melhor experiência de utilizador para gerir o ciclo completo dos seus funcionários, desde os salários e administração de pessoas até à Gestão Global de Talento. Uma solução integrada que aproveita as vantagens da Cloud para responder a todos os desafios de gestão do Capital Humano, aumentando a produtividade e a eficiência das empresas.

Princípios Meta4

Os Recursos Humanos são um dos elementos mais relevantes que afetam diretamente a produtividade e a eficiência de uma organização. Por este motivo, as empresas estão conscientes de que a gestão correta das pessoas é um aspeto-chave na altura de definir a sua estratégia competitiva. Estando consciente desta necessidade, a Meta4 desenvolveu várias soluções tecnológicas, capazes de gerir todos os processos de Recursos Humanos de uma organização, maximizando o potencial humano e aumentando a sua produtividade.



Missão

Desenvolver e implementar as melhores soluções tecnológicas de Gestão de Recursos Humanos e Remunerações para o mercado global e local, de acordo com os mais elevados padrões de qualidade, as necessidades dos nossos clientes e as tendências do mercado, garantindo um serviço altamente eficiente em termos de tempo, custo e qualidade.

Visão

Ser o fornecedor líder mundial de soluções e serviços para a gestão de Recursos Humanos e Remunerações, tanto para empresas privadas como para instituições públicas, baseadas na tecnologia mais inovadora.

Valores

Na Meta4 orgulhamo-nos de ter uma cultura baseada no respeito, na colaboração e na diversidade. A nossa empresa tem no seu ADN cuidar da cultura corporativa e dos colaboradores que fazem parte da organização.

Dados importantes

1991

Meta4 é fundada em Madrid por 10 pessoas

Um grupo de empreendedores espanhóis decide lançar um projeto empresarial com uma missão clara: “desenvolver e implementar as melhores soluções tecnológicas de Gestão de Recursos Humanos e Remuneração para o mercado global e local, de acordo com os mais elevados padrões de qualidade, as necessidades dos seus clientes e as tendências do mercado, garantindo um serviço altamente eficiente em termos de tempo, custo e qualidade”.

1993

Meta4 inicia o seu processo de expansão internacional

A vocação internacional da Meta4 e o seu desejo de oferecer soluções globais a empresas que pretendem melhorar a gestão dos seus colaboradores, independentemente da sua localização, dimensão ou necessidades, tem sido uma máxima desde o início. Apenas três anos depois da sua criação, a empresa inicia o processo de expansão internacional.

1996

Capital de risco internacional impulsiona o crescimento

Investidores institucionais apostam na Meta4, acelerando o seu crescimento internacional, o que permite garantir a expansão da empresa na América e na Europa. Seis anos depois a Meta4 contava com escritórios no México, no Chile e na Argentina. Em 2003 expandiu a sua presença a Portugal e França e, em 2009, abriu escritórios na Colômbia, no Brasil, no Reino Unido e nos Estados Unidos. Atualmente gere mais de 18 milhões de pessoas em mais de 100 países.

1997

Aposta contínua na investigação e inovação das suas soluções especializadas

Potenciar o investimento na área de I+D+i tem sido uma constante desde o início da empresa, posicionando-a como uma referência de inovação e especialização no mercado de soluções de Recursos Humanos. A importância da área de I+D+i revela-se estratégica e vital, e prova disso é a equipa formada por uma centena de profissionais dedicados exclusivamente à investigação, ao desenvolvimento e à inovação de soluções de software de remunerações e recursos humanos e o constante investimento (20% da faturação) que a Meta4 destina a esse campo.

2001

Meta4 lidera o mercado de soluções tecnológicas de Recursos Humanos

A empresa alcança uma quota de mercado de 45% de acordo com a IDC, obtendo uma posição de liderança no mercado especializado de soluções tecnológicas de gestão de Remunerações e Recursos Humanos de qualquer tipo de organização, tanto empresas privadas como organismos públicos.

2008 Lançamento dos serviços de externalização de Recursos Humanos

A empresa anuncia um novo plano estratégico de negócio, baseado no lançamento de uma linha de negócio dedicada à prestação de serviços de externalização de Remunerações e Recursos Humanos (BPO & SaaS), que complementa a oferta tradicional da empresa e que verifica um extraordinário crescimento nos últimos anos.

2009 Política de aquisições

Poucos meses depois da aquisição da empresa francesa AXYS, especialista no segmento de Outsourcing, a Meta4 anuncia a compra da divisão de Recursos Humanos da empresa de software espanhola Business T&G. Em março de 2011, a Meta4 volta a comunicar a compra da unidade de Recursos Humanos da TAO, filial da T-System Iberia, consolidando a sua posição na Administração Pública. A política de aquisições levada a cabo pela Meta4 nos últimos anos permite-lhe reforçar a sua presença em determinadas áreas geográficas e mercados estratégicos.

2011 Meta4 regista os melhores resultados da sua história

Coincidindo com o seu vigésimo aniversário, a Meta4 alcança os 51,7 milhões de faturação em 2011, um crescimento de 11% comparativamente ao ano anterior, registando os melhores resultados da sua história. Além disso, a Meta4 posiciona-se como a única empresa espanhola entre as 300 maiores empresas de software do mundo de acordo com o prestigiado estudo “The 2011 Software 500”, elaborado anualmente pela revista americana Digital Software Magazine.

2013 Consolidação da Meta4 como fornecedor de Cloud HR

Graças à especialização e tecnologia Cloud da Meta4, o seu portfólio de soluções de Recursos Humanos na nuvem converte-se no principal motor que impulsiona o crescimento da empresa. A sua linha de soluções Cloud apresenta um crescimento de 13% face ao ano anterior, representando 25% da faturação total do grupo, e a sua rentabilidade aumentou em 44%.

2015 Meta4 faturou 60 milhões de euros, estes resultados foram promovidos pelo portefólio de soluções Cloud da empresa

Em 2015, a Meta4 faturou 60 milhões de euros, valor que traduz um crescimento de 12%, comparativamente à soma conseguida no ano anterior. Para estes resultados contribuiu o aumento de 50% das vendas relativas às soluções SaaS, que representam já 33% da faturação do grupo. A Meta4 continua a conquistar quota de mercado na América Latina. O aumento de 105% nas vendas de contratos SaaS confirma a excelente evolução da companhia nesta região.

2017 Em 2017, a Meta4 bate o seu record de faturação e aumenta em 58% a venda das suas soluções Cloud de Salários e RH

A Meta4 regista um valor record de receita com uma faturação de 67 milhões de euros, o que supõe um crescimento de 6% em relação ao ano anterior. Novamente, a empresa cumpre os objetivos propostos, graças ao aumento de 58% nas vendas da sua linha de soluções Cloud de Salários e RH, que já supõem 47% da faturação total do grupo.

Números



A Meta4 conta com mais de 1300 clientes em mais de 100 países em todo o mundo.



As suas soluções e os seus serviços Cloud HR gerem mais de 18 milhões de pessoas.



Mais de 25 anos de experiência no mercado de soluções tecnológicas para a gestão de Pagamentos e RH.



Faturação em 2017: 67 milhões de euros.



60% da faturação provém do exterior: 35% de França e 25% da América Latina.



As vendas de soluções Cloud da Meta4 registaram um aumento de 58% e já representam 47% da faturação total do grupo.



Investimento em I+D+i em 2016: 20% da faturação.



A Meta4 é uma das três empresas europeias reconhecida pela Gartner nos relatórios “Quadrante Mágico” e “Critical Capabilities” de Soluções Cloud de RH para médias e grandes empresas.



Reconhecida com o certificado EFR (Empresa Familiarmente Responsável).



A Meta4 é uma das únicas empresas espanholas de desenvolvimento de software incluídas no ranking global das 100 empresas mais importantes da Europa segundo o relatório “Truffle 100 Europe”.



Meta4 entre as primeiras 500 empresas de software a nível mundial, na 32ª edição do relatório “The 2014 Software 500”, elaborado anualmente pela revista americana Digital Software Magazine.



Meta4 mantém acordos a nível mundial com mais de 80 consultoras, empresas de tecnologia e fornecedores de serviços.

Direção: Meta4

- Carlos Pardo, CEO.
- Francois Coentro, Diretor Comercial.
- María José Fraile, Diretora Corporativa de Recursos Humanos.
- Eva Louzao, Diretora Corporativa Cloud HR.

A NOSSA OFERTA

CLOUD, O MELHOR ALIADO DOS RH

Flexibilidade, integração, mobilidade ou uma melhor experiência de utilizador são algumas das vantagens que as soluções na nuvem podem oferecer aos profissionais de RH. As soluções Cloud da Meta4 adaptam-se às novas formas de trabalho e permitem o alinhamento da gestão de RH com os objetivos do negócio.

DA ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E REMUNERAÇÃO À GESTÃO DE TALENTO

A Meta4 oferece aos profissionais de RH, sejam colaboradores ou diretores, a tecnologia mais avançada para gerir o ciclo completo de RH, desde a administração de pessoal e remunerações à gestão de talento.

REMUNERAÇÕES

Pagamentos
Simulação de pagamentos
Organização

GESTÃO DE TALENTO

Seleção Formação
Avaliação
Planos de carreira, desenvolvimento e sucessão
Gestão da remuneração
Benefícios e remuneração flexível

GESTÃO DO TEMPO

Planificação e organização
Definição e gestão de calendários
Controlo de ausências
Gestão de horários

CORE HR

Administração de pessoal
Organização
Portal do colaborador e do diretor
Active Dashboard & Query



OS NOSSOS SERVIÇOS

Num contexto cada vez mais competitivo, as empresas veêm-se obrigadas a repensar a estratégia e o funcionamento da sua organização para melhorar a sua competitividade, agilidade e capacidade de resposta.

Os serviços de Remunerações e Recursos Humanos da Meta4 tiram o máximo partido do potencial humano das organizações, permitindo satisfazer as necessidades de desempenho exigidas pela sua estratégia de negócio.

A Meta4 dispõe de uma oferta de serviços que engloba as diferentes áreas dos recursos humanos da empresa, incluindo o processo de remuneração. Qualquer um dos seus serviços assegura uma ótima gestão das tarefas administrativas e o controlo dos custos operacionais, libertando os recursos da empresa e permitindo centrar a atenção no que é verdadeiramente fundamental para, assim, poderem tomar decisões a nível estratégico.



Serviço de “pagamento por utilização” que permite ao cliente gerir os seus processos de administração de pessoal e realizar o cálculo da sua remuneração. A Meta4 encarrega-se do alojamento, manutenção e exploração do serviço, incorporando os parâmetros legais específicos e assegurando o apoio e a assistência ao cliente.

Plataforma pronta a usar, flexível e permanentemente atualizada.



Para além dos serviços SaaS, a Meta4 assegura a produção, o tratamento e o controlo do vencimento, responsabilizando-se pelas declarações remunerações mensais, trimestrais e anuais. Isto permite ao cliente focalizar-se na administração do pessoal enquanto a Meta4 se responsabiliza pela produção e entrega dos processos massivos, assegurando a coerência dos mesmos com os dados disponibilizados pelo cliente.



É o modo de externalização mais completo. A Meta4 encarrega-se de todas as tarefas relacionadas com o processo de remunerações: a integração dos dados, os tratamentos de controlo, os cálculos e os resultados da remuneração. O cliente dispõe de acesso à aplicação de gestão para ter o máximo controlo e independência sobre os seus dados, estatísticas e relatórios.

PARCEIROS

A nossa rede de colaboradores, que conta com mais de 80 parceiros, acrescenta valor à nossa oferta de soluções para a gestão de Remunerações e Recursos Humanos, oferecendo produtos e serviços complementares de alta qualidade.

A Meta4 tem-se focado em estabelecer acordos de colaboração com base numa especialização da oferta e do mercado. Alguns dos parceiros que estão a trabalhar com a Meta4 são: Atos Origin, Cap Gemini, Deloitte, Fujitsu, Indra, Telvent, etc.

PRINCIPAIS CLIENTES

Multinacionais

Mais de 1.300 empresas em todo o mundo gerem as suas Remunerações e Recursos Humanos com as soluções da Meta4:

GRUPO TELEFÓNICA: uma das maiores empresas de telecomunicações privadas do mundo, presente em 24 países e com uma média de 120.000 colaboradores.

MAPFRE: empresa seguradora líder com mais de 16.000 colaboradores distribuídos por 2.422 escritórios em todo o mundo.

PEPE JEANS: empresa líder do mercado têxtil com 2.500 colaboradores distribuídos por mais de 60 países em todo o mundo.

KELLOGS: líder mundial no fabrico de cereais e alimentos preparados com cerca de 4.000 colaboradores situados em 6 países da América Latina: México, Venezuela, Colômbia, Brasil, Equador e Guatemala.

BIMBO: empresa líder no setor alimentar com 125.000 colaboradores e presença em mais de 19 países.

SECURITAS DIRECT: líder europeu em alarmes para habitações e empresas com quase 6.000 colaboradores em Espanha, Portugal, França e Chile

BIOCODEX: empresa farmacêutica francesa multinacional presente em 110 países, com cerca de 1.000 funcionários em todo o mundo.

BOEHRINGER INGELHEIM: empresa líder no setor farmacêutico mundial com mais de 38.500 colaboradores e que distribui os seus produtos em mais de 150 países.

EUROPOL: órgão encarregue de facilitar as operações de luta contra o crime organizado no seio da União Europeia, formado por 800 pessoas.

GEMALTO: empresa líder em segurança digital com mais de 10.000 colaboradores em 43 países.

GRUPO CARVAJAL: grupo de empresas dedicado à produção, distribuição e implementação de diferentes produtos e serviços com 15.000 colaboradores e presença em 17 países.

DIGITEX: multinacional especializada em serviços de outsourcing tecnológico com mais de 15.000 colaboradores distribuídos por sete países.

LABORATORIOS TEVA: primeira empresa a nível mundial no mercado de genéricos com uma equipa mundial de 46.000 colaboradores.

COLGATE PALMOLIVE: multinacional dedicada ao fabrico, distribuição e comercialização de produtos de cuidado pessoal e limpeza com 3.000 colaboradores.

GRUPO VEOLIA: perito no tratamento da água em municípios e indústrias. Conta com mais de 15.000 colaboradores.

VISCOFAN: líder mundial em embalagens artificiais para produtos à base de carne com instalações de produção em Espanha, Alemanha, Brasil, Estados Unidos, México, República Checa, Sérvia, China e escritórios comerciais no Canadá, Costa Rica, Reino Unido, Rússia e Tailândia. O grupo é composto por mais de 4.000 funcionários.

HOTETUR: cadeia hoteleira com presença em Cuba, México, República Dominicana e Espanha com mais de 3.200 colaboradores.

WORLD VISION INTERNATIONAL: ONG internacional com presença em cerca de 100 países e com mais de 70.000 colaboradores e voluntários todo o mundo.

Outras referências por setor

Comércio / Distribuição

- AGRIJOLA (AGRIDISTRIBUIÇÃO)
- FNAC PORTUGAL, LDA.
- GRUPO JERÓNIMO MARTINS
- LEROY MERLIN
- TELEPIZZA- COMÉRCIO DE PRODUTOS ALIMENTARES, S.A.
- AKI (BRICODIS)
- PRIMARK



Turismo / Transporte

- GRUPO TIVOLI
- TRANSTEJO-TRANSPORTES TEJO, S.A.
- UPS, TRANSPORTES INTERNACIONAIS DE MERCADORIAS LDA
- MSC
- TORRESTIR
- GRUPO RANGEL
- CASINO POVOA DO VARZIM

Banca / Seguros

- AÇOREANA SEGUROS
- BANCO POPULAR PORTUGAL, S.A.
- BIC
- CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS - SOGRUPO
- COMPANHIA DE SEGUROS FIDELIDADE - MUNDIAL, S.A.
- MAPFRE SEGUROS GERAIS SA
- REAL SEGUROS- LUSITANIA

Construção / Indústria

- CAMPOFRIO PORTUGAL, S.A. (FRICARNES)- NOBRE
- CINCA- COMPANHIA INDUSTRIAL DE CERÂMICA, S.A.
- DALKIA
- EXIDE
- FERPINTA- INDÚSTRIAS DE TUBOS DE AÇO DE FERNANDO PINHO TEIXEIRA, S.A.
- SALVADOR CAETANO
- GRUPO AMORIM

Telecomunicações / Media

- GLOBAL NOTÍCIAS
- VODAFONE - COMUNICAÇÕES PESSOAIS, S.A.
- TELEFONICA
- HUAWEI
- JAZZTEL
- MEDIASET
- WPP
- JCDECAUX

Serviços

- 2045 - EMPRESA DE SEGURANÇA, S.A.
- A-VISION (AUTOVISION)
- CHARON - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA, S.A.
- ESEGUR - EMPRESA DE SEGURANÇA S.A.
- EUREST PORTUGAL, LDA
- MORAIS LEITÃO, GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA ASSOCIADOS - SOCIEDADE ADVOGADOS
- PWC
- RHMAIS
- SECURITAS SERVIÇOS E TECNOLOGIA DE SEGURANÇA, S.A.
- VIEIRA DE ALMEIDA & ASSOCIADOS - SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL

Saúde / Educação / Serviços Públicos

- AICEP - AGÊNCIA PARA O INVESTIMENTO, COMÉRCIO DE PORTUGAL, E TURISMO DE PORTUGAL EP
- APL - ADMINISTRAÇÃO DO PORTO DE LISBOA
- DGITA - DIRECÇÃO-GERAL DE INFORMÁTICA E APOIO AOS SERVIÇOS TRIBUTÁRIOS E ADUANEIROS
- DOCA PESCA PORTOS E LOTAS, S.A.
- EUROCLINICS
- IAPMEI
- IGA - INVESTIMENTOS E GESTÃO DA ÁGUA, S.A.
- INPI - INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INTELECTUAL
- NAV - NAVEGAÇÃO AÉREA DE PORTUGAL