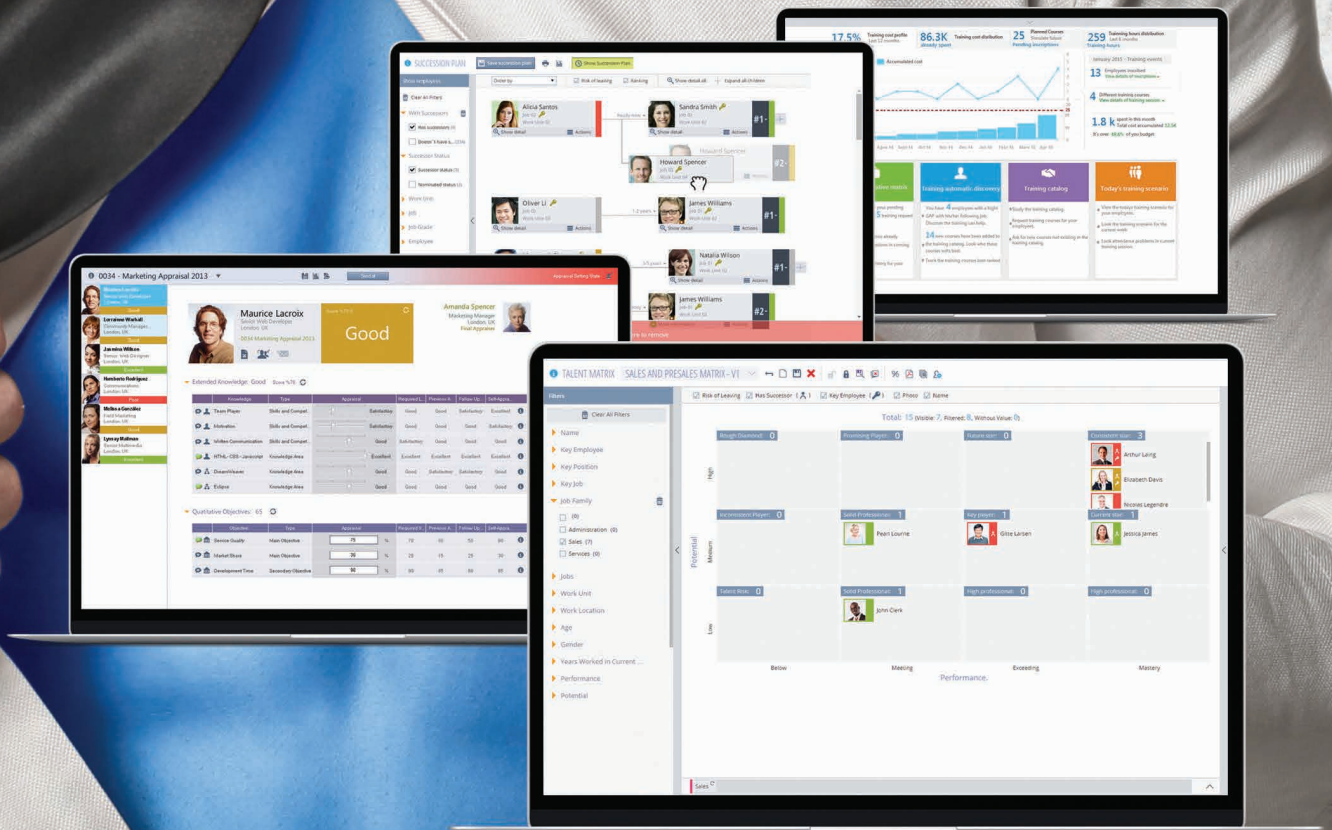


meta⁴
In People We Trust



TALENTO E TECNOLOGIA FAZEM A FORÇA
CONDUZA A SUA ORGANIZAÇÃO PARA O FUTURO



AGILIZE A SUA ORGANIZAÇÃO

TALENTO, TECNOLOGIA E TRANSFORMAÇÃO

A gestão do talento converteu-se numa das prioridades para as organizações na última década.

Atualmente encontramos-nos num ambiente globalizado, competitivo e profundamente tecnológico onde a Gestão Estratégica de Talento é fundamental para o sucesso do negócio.

Este ambiente em constante mudança é marcado pela transformação digital que afeta diretamente o mercado do trabalho, a estrutura das organizações

e a forma como nos comunicamos.

A capacidade de transformação, adaptação e renovação é chave e marcará a diferença entre as organizações que estarão na vanguarda e as que ficarão para trás.

É o momento apropriado para que os profissionais de RH aceitem novos desafios e incorporem uma Gestão de Talento adaptada às novas práticas do ambiente que, por sua vez, contemple a estratégia de negócio de cada empresa.

PRINCIPAIS VALORES



PRINCIPAIS PREOCUPAÇÕES DAS MULTINACIONAIS



O TALENTO PODE SER O FUTURO DA SUA EMPRESA

A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DO TALENTO NAS ORGANIZAÇÕES. 5 TENDÊNCIAS:

1

TALENTO GLOBAL

Já não existem fronteiras geográficas em matéria de talento. Para ser realmente competitivo neste mercado global, a nossa organização necessita mais do que nunca de identificar e de atrair o melhor talento a nível mundial.

2

AGILIDADE

Num ambiente complexo e em constante alteração é necessário demonstrar agilidade e flexibilidade para manter um bom nível de crescimento e alcançar novas quotas de mercado. A inovação, a proactividade, a diferenciação e a transformação na gestão são fatores decisivos para o sucesso. Neste sentido, os Recursos Humanos têm um papel crucial para conseguir uma empresa mais cooperativa, criativa e inovadora.

3

NOVA CONCEÇÃO DO TRABALHO

A organização na rede surge como alternativa à organização hierárquica. A nova força laboral é uma mistura em constante evolução de empregados a tempo inteiro, outros a tempo parcial, colaboradores, freelancers, knowmads e um longo etecetera.

4

TECNOLOGIA

Atualmente, o impacto da tecnologia nas organizações é um fator fundamental a ter em conta para levar a cabo uma Gestão de Talento eficaz. O seu efeito tem como resultado alterações em todas as esferas da gestão, não apenas na definição de novos postos de trabalho e redefinição dos tradicionais, mas que proporciona ferramentas analíticas cada vez mais precisas que nos ajudam na tomada de decisões.

5

ECONOMIA DA INOVAÇÃO

A inovação configura-se como um dos principais ativos da nova economia. Os nossos empregados, os seus conhecimentos, aptidões e capacidades são um valor fundamental que se vai repercutir diretamente no desenvolvimento da nossa empresa e no resultado final do negócio.



TODA A INFORMAÇÃO DE RH NUMA ÚNICA SOLUÇÃO

COMO LHE PODE AJUDAR UMA SOLUÇÃO DE REMUNERAÇÕES E GESTÃO DE RH TOTALMENTE INTEGRADA?

A grande vantagem de uma solução única de RH e de remunerações é que permite gerir todos os processos de Gestão do Talento de forma unificada, desde a procura e seleção do candidato e o seu completo desenvolvimento na empresa até à gestão da compensação e os benefícios acordados.



NÃO PENSE DIGITAL, FAÇA-O!

DA ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL E REMUNERAÇÕES ATÉ À GESTÃO DO TALENTO

As soluções Cloud da Meta4 proporcionam aos profissionais de Recursos Humanos a tecnologia mais inovadora com a melhor experiência de utilizador para gerir o ciclo completo dos seus empregados, desde as Remunerações e Administração de Pessoal

até à Gestão do Talento. Uma solução integrada que aproveita as vantagens da Cloud para responder a todos os desafios de Gestão do Capital Humano, aumentando a produtividade e a eficiência das empresas.



CORE HR

Organização
Administração de pessoal
ESS/MSS
Mobilidade



GESTÃO DO TALENTO

Seleção
Formação
Avaliação
Revisão do talento
Planos de carreira
Planos de sucessão



REMUNERAÇÃO E COMPENSAÇÃO

Remunerações
Simulação de remuneração
Gestão de retribuições
Benefícios e retribuição flexível



GESTÃO DA FORÇA LABORAL

Gestão do tempo
Controlo de ausências
RH ticketing
Análises





META4 CLOUD: SOLUÇÃO DE RH E REMUNERAÇÕES



CORE HR



REMUNERAÇÕES E
COMPENSAÇÕES



GESTÃO DA
FORÇA LABORAL



TALENTO

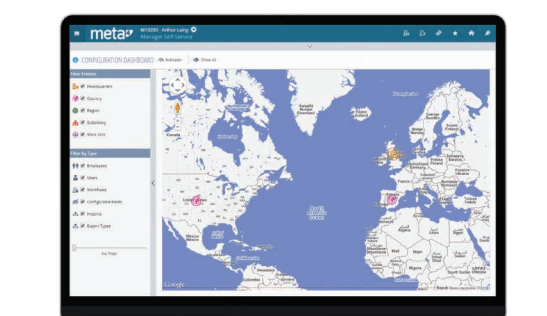


CORE HR

AUMENTE O POTENCIAL DA ORGANIZAÇÃO

Core HR é uma solução que simplifica os procedimentos a nível organizacional e que garante a integridade dos dados dos empregados:

- ◆ Dados dos empregados disponíveis num único sistema
- ◆ Gira múltiplos acordos colectivos ou grupos
- ◆ Reflita de forma automática as alterações organizacionais
- ◆ Facilite a comunicação interna (ESS / MSS)
- ◆ Aumente a produtividade e reduz os custos
- ◆ Agilize os movimentos de pessoal



GERE A INFORMAÇÃO A NÍVEL LOCAL E GLOBAL
NO MOMENTO

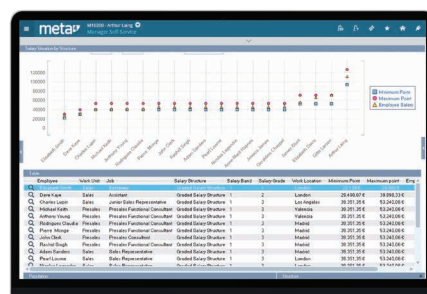
SOLUÇÕES DE GESTÃO GLOBAL DE RH & TALENTO



REMUNERAÇÕES E COMPENSAÇÕES DESENHE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS EFICAZES

Assegure que todos os empregados recebam o seu salário de acordo com as políticas estabelecidas, considerando o valor de mercado, o seu valor interno e a produtividade:

- ◆ Desenhe e implemente políticas de compensação em linha com as estratégias orçamentais da empresa
- ◆ Facilite a gestão de processos completos
- ◆ Gira a retribuição salarial e a retribuição flexível
- ◆ Efectue o cálculo de remunerações em tempos mínimos

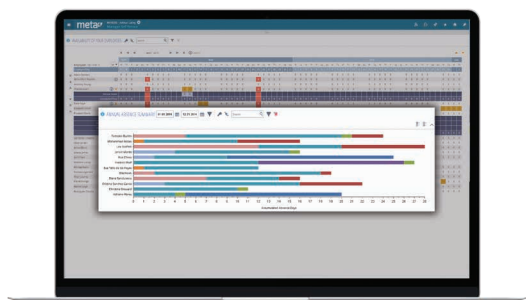


CONFIGURE AS POLÍTICAS DE COMPENSAÇÃO



GESTÃO DA FORÇA LABORAL ANALIZA LA PRODUCTIVIDAD DE TU ORGANIZACIÓN

A solução inclui vários módulos que permitem gerir o tempo produtivo e o rendimento dos empregados:



REGISTO E PLANIFICAÇÃO DE TEMPOS

- ◆ Planifique facilmente o tempo de trabalho e gere as ausências das folhas de pessoal
- ◆ Estabeleça um canal de comunicação com RH graças a um sistema de acompanhamento monitorizado
- ◆ Realize análises da força laboral (tendências históricas e métricas KPI)



TALENTO

GIRA UMA REDE INTELIGENTE DE PESSOAS

Com a evolução digital, os ambientes de trabalho converteram-se em grandes redes inteligentes de pessoas. Empregados sempre ligados, que desde qualquer local do planeta, partilham informação de forma constante.

Neste novo contexto, redefiniu-se a forma de gerir o talento, o que implica alterações notáveis em todos os processos de RH: desde a seleção de pessoal à escala mundial ou à formação à distância, até à avaliação baseada em indicadores preditivos ou às melhorias nos sistemas de compensação, entre outros.

Como impulsionadores desta alteração, os responsáveis de RH necessitam de soluções que os ajudem a:

- ◆ Integrar uma folha de pessoal heterogénea e dispersa geograficamente
- ◆ Identificar e reter o talento à escala mundial
- ◆ Incentivar a aprendizagem através de planos de desenvolvimento efetivos
- ◆ Desenhar planos de carreira e de sucessão de acordo com as necessidades de cada momento

“

Entre os principais indicadores de sucesso nas estratégias de RH encontram-se dispor de um pool de talento competente o compromisso do empregado e ser considerado como um empregador de referência.

”

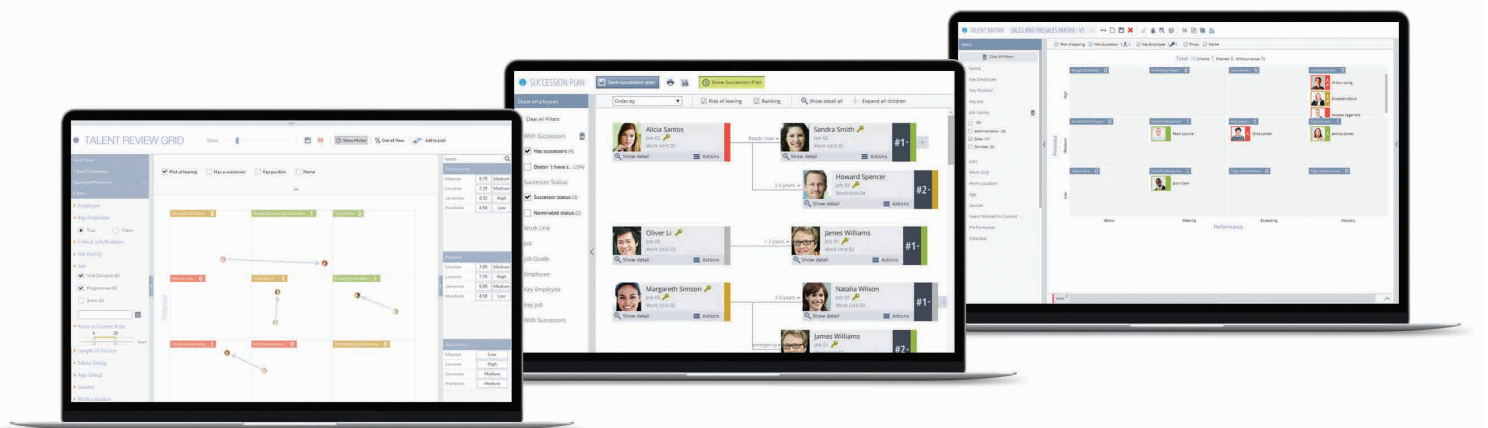
HR Tech in Europe: The Critical Realities for 2015 by Fosway Group

DINAMIZE O SEU TALENTO

INTEGRE, OTIMIZE E AGILIZE OS PROCESSOS DE GESTÃO DO TALENTO

A solução de Gestão do Talento da Meta4 permite-lhe integrar o ciclo completo do talento num única ferramenta. As organizações poderão seleccionar, desenvolver, compensar e reter o talento a nível local e global.

- ◆ Conheça o estado global da sua pool de talento
- ◆ Identifique grupos de talento críticos e toma decisões estratégicas
- ◆ Analise as tendências do talento da sua organização
- ◆ Obtenha a informação necessária para orientar o seu investimento em talento
- ◆ Encontre potenciais sucessores e antecipa as necessidades futuras



LIDERE A AQUISIÇÃO, O CRESCIMENTO E A RETENÇÃO DO TALENTO

PORQUE A META4? UMA NOVA EXPERIÊNCIA DE RH



Orientação
para o cliente



Tecnologia de
última geração



Solução única



Focalização
global e local

Na Meta4 queremos converter-nos no seu fornecedor de referência de soluções globais de RH na Cloud. Acreditamos que a relação com os nossos clientes tem que ir um passo mais além para que possamos evoluir juntos. Eles são a inspiração que nos impulsiona a trabalhar todos os dias para melhorar a nossa solução, procurando sempre a excelência.



ORIENTAÇÃO PARA O CLIENTE

Na Meta4 temos um objetivo claro: obter a satisfação dos nossos clientes.

Para isso, dedicamos todos nossos esforços para oferecer um apoio ao cliente personalizado, um trato próximo e um serviço de qualidade que faça com que tanto os profissionais de RH como todos os utilizadores das soluções Meta4 desfrutem da melhor experiência de RH.



TECNOLOGIA DE ÚLTIMA GERAÇÃO

Graças a um constante investimento em I+D, a plataforma tecnológica da Meta4 está permanentemente atualizada e em contínua evolução.

A nossa cultura inovadora é a que nos impulsiona para incorporar as últimas tendências do mercado. Os nossos clientes poderão assim desfrutar das melhores práticas e inovações da forma mais simples, através de um sistema Cloud altamente configurável.



SOLUÇÃO ÚNICA: CORE HR, GESTÃO DO TALENTO E REMUNERAÇÕES

A Meta4 Core HR disponibiliza um marco comum para todos os processos chave de RH em qualquer empresa, tornando possível uma gestão unificada do ciclo completo de RH, desde a Administração de Pessoal e Remunerações, até aos processos de Gestão do Talento [seleção, formação, avaliação, revisão do talento, planos de carreira e planos de sucessão].



FOCALIZAÇÃO GLOBAL E LOCAL

A Meta4 trabalha em conjunto com as organizações para as ajudar a potenciar os seus serviços de RH a nível internacional enquanto reforçam os seus processos locais, atingindo desta forma ações e resultados comuns que se refletem no negócio. Saber conjugar a visão global com a especificidade local é fundamental e as soluções da Meta4 estão desenhadas para trabalhar junto das empresas a partir desta perspetiva.

ALGUNS DOS NOSSOS CLIENTES

TELECOMUNICAÇÃO / MEDIA

Antena3	Mediaset
Cope	Nextel
Groupe France Télévisions	RTL
Huawei	Telefónica
Jazztel	WPP
JCDecaux	ZED Group

TURISMO / TRANSPORTE

Azkar	NH Hotel Group
DHL	Paradores
Europcar	Rangel
Hipotels	Vueling
Iberostar	UPS
Maersk	Wilh Wilhelmsen
Norbert Dentressangle	

CONSTRUÇÃO / INDÚSTRIA

Almirall	GlaxoSmithKline
ACS Industrial	Pfizer
BASF	Philip Morris
Boehringer Ingelheim	Renault Trucks
Delphi	Siemens
Gemalto	Xerox

BANCA / SEGUROS

American Express	ING
BMN	Inversis
BNP Paribas	Maif
Caixa Geral de Depósitos	Matmut
Grupo Generalli	Mapfre
Citibank	Visa

COMÉRCIO / DISTRIBUIÇÃO

Camaïeu	Mango
El Corte Inglés	McDonalds
Groupe Holder	Primark
Inditex	Privalia
Leroy Merlin	Pepe Jeans
L'Oreal	Telepizza

SERVIÇOS

Atento	Hewitt Associates
Babilou	Lectra
Bayard Presse	Prosegur
Dassault Systèmes	Sanef
Digitex	Securitas Direct
Grupo Konecta	Unísono

SAÚDE / EDUCAÇÃO / SERVIÇOS PÚBLICOS

École Polytechnique	Ministerio de Hacienda yAAPP
Instituto Cervantes	Secretaría de la Función
Gobierno de México D.F.	Pública de México
Institut Pasteur	Sercicio Público de Empleo
Maincare Solutions	Estatal de España
Paraná Government	Unicef
Vivalto Santé	World Vision

MAIS INFORMAÇÃO EM
WWW.META4.PT

