

GERIR PESSOAS É AGORA UM DESAFIO TECNOLÓGICO

Por Francois Coentro, diretor comercial da Meta4 Portugal

Transformação Digital é o tema quente do momento. O desafio de todas as empresas é aproveitar as tecnologias existentes ou a criação de novas tecnologias que sirvam o propósito necessário para potenciar a empresa, melhorar processos e diferenciar a empresa da concorrência. A Transformação Digital é essencial não só para potenciar, mas, hoje, também para a sobrevivência das empresas. Chegou o momento em que a evolução é imperativa para todos, hoje é o momento e ninguém pode ignorar, pois se o fizer ficará certamente para trás.

A capacidade de reinvenção e adaptação está a ser testada mais do que nunca nas empresas. A aposta em tecnologia nas mais variadas

incluindo pelos Recursos Humanos. O próprio desenvolvimento dos RH enquanto pilar de uma organização e a sua crescente importância no seio empresarial obrigaram a sua adaptação à evolução tecnológica, a qual lhes tem dado inúmeras ferramentas de trabalho. A facilitação do trabalho do profissional de RH foi, sem dúvida, a grande conquista da fusão desta área com as novas tecnologias. Atualmente, os processos desenvolvidos pelo departamento de RH ocorrem de forma muito mais eficiente e com maior qualidade do que antes.

A cloud é, neste momento, o meio de destaque na evolução tecnológica e é uma grande oportunidade para os RH gerirem as pessoas das empresas. Cada vez mais empresas têm apostado na adoção de processos laborais que recorrem à cloud. Nesse sentido, a Meta4 tem vindo a trabalhar de forma a oferecer aos seus clientes uma solução de RH na cloud com qualidade, e que compreende a gestão de um ciclo completo de RH, que tem como etapas a Remuneração, a Gestão de Talento, a Gestão do Tempo e o Core HR. A partir da cloud, foi possível à Meta4 desenvolver uma plataforma sólida e ao mesmo tempo moldável ao modelo de negócio de cada cliente. Para além disso, as frequentes atualizações do sistema ou o suporte de diversas línguas, divisas e quadros jurídicos para áreas distintas da empresa tornaram uma solução de gestão de Recursos Humanos na cloud num passo crucial para o progresso organizacional, que, gradualmente, se vai adaptando à nova realidade tecnológica cada vez mais absorvida pelo setor empresarial. 

Meta4 Portugal

Áreas de atividade: Consultoria para os negócios e a gestão, Soluções globais para a gestão de remunerações e Recursos Humanos
www.meta4.pt



Sandra-Estagiária
Está a tirar o seu segundo Master
É o seu primeiro mês na cidade

João-Planner
Joga muito bem bowling
Tem carro da empresa
É proativo

Andreia- Redatora Jr.
Faz bolachas para a sua equipa
Acaba de regressar da sua baixa de maternidade

Lúcia - Diretora PR
Aumenta a visibilidade da empresa
Quer reformar a sua casa
Foi promovida

Nuno - CEO
Gosta de ver series
Conheceu a sua mulher no trabalho
Potencia os valores humanos

Atualmente, os processos desenvolvidos pelo departamento de RH ocorrem de forma muito mais eficiente e com maior qualidade do que antes

áreas é notória e a digitalização veio para ficar. Somos hoje dependentes da tecnologia para fazer o nosso trabalho, e seremos cada vez mais. Estamos perante grandes mudanças nos próximos anos, tudo graças às tão sofisticadas infraestruturas de comunicação, a tecnologia que permite, cada vez mais, uma maior e melhor mobilidade: a Cloud, Internet das Coisas, Big Data, Learn Machine e Inteligência Artificial. A evolução da tecnologia está no ponto em que no passado mês de novembro tivemos no palco principal da *Web Summit* carros a andarem sozinhos, prevendo obstáculos e reações das pessoas envolvidas, e dois robôs com capacidade de aprendizagem a debaterem sobre tecnologia. Aliás a robô Sophia saiu pela primeira vez à noite em Lisboa e diz que adorou a experiência. Todo este processo de avanço tecnológico que está a acontecer um pouco por todo o mundo, permite a conceção de novas soluções capazes de colmatar vários problemas até agora difíceis de lidar pelas empresas,

“Só existe uma pessoa que pode conhecer todos os profissionais da empresa. E podes ser tu.”

Converta - se no melhor gestor de talento

